



Finns rasism inom polisen?

Sammanställning av bordssamtalen som tog plats under:

Folkets Unga Salong

torsdagen den 27 november 2025 i

Kulturhuset Bergsjön

Tankar som väcks vid ordet polis:

- "För" hårda.
- Ordning
- Samhällshjältar
- Blandade känslor
- Behöver lära känna varandra
- Har inte sett men hört och tagit del av andras historier
- Pratas för lite om detta
- Stoppad utan konkret anledning
- Behandlar etniskt svenskar annorlunda
- Maktmissbruk
- Skydd
- Kling & klang
- Att de ska komma hem till mig och söka mitt hem (en rädsla)
- Hierarki och plikt, lika civila som oss men med mer makt
- Väljer ut områden
- (Polisen) Mitt jobb och stolthet! Kunna bidra till skillnad, känner sig otillräcklig.
- Man kan inte generalisera poliser och har inte stött på många poliser men man känner sig trygg
- Klädesplagg, märken som sticker ut ex. Adidas, Haglöf.
- Positiva tankar men rykten verkar stämma om polisen.
- Kontroller på vägen in/ut väldigt ofta

Erfarenheter/diskussion:

Bord 1

- En deltagare berättar om när en familjemedlem blivit visiterad, det var obehagligt och de fick ingen förklaring, bara att polisen sa att personen "ingår i vår profil".
- "Profil är inget tydligt ord, fel ordval"- menar polisen. Informationen som polisen delar är begränsad av olika skäl i olika situationer. Polisen ger exempel på situationer där de ej delar informationen, inte ens till familj, vänner för att skydda personens integritet. Deltagare lyfter att det vore nyttigt för både samhället och polisen att samtala oftare istället för att endast se dem när något har hänt. Polisen håller med halvt, han tycker inte att det går till 100% för att de arbetar med agendor, arbeten/patruller som är nödvändiga. Att säga "hej" och stå på torget är inte hållbart. De försöker så gott de hinner, tex åker pulka med förskolebarn, hälsa på i skolan, dialoger, träffa föräldrar till barn i grundskolan mm. Polisen säger att de tyvärr inte kommer kunna nå ALLA pga de är betydligt färre än människorna i samhället.
- En deltagare berättar om bilkontroller som ibland sker vid ut- och infart till Bergsjön. Det får personen att känna "de tycker att Bergsjö-bor är kriminella och alla här behöver kollas". Polisen känner sig ledsen av deltagarnas negativa känslor. De är "här för att hjälpa". Kontroller sker ofta för att säkerställa tryggheten. Han är därför chockad över reaktionen, trodde verkligen att den här typen av kontroller är med till att skapa trygghet. Den typen av kontroller sker inte bara här, men han kan förstå att man tänker så om man inte vet om att det även sker i andra områden.
- Deltagare som inte stämmer in i polisens standard upplever att de "kommer undan" och upplever nästan aldrig negativa/otrygga bemötanden. Polisen betonar att arbetet ser olika ut i olika områden, olika ofta.
- Deltagarna ställer en fråga "har ni tänkt på att folk kanske känner sig otrygga pga vilka frågor ni ställer?" Polisen svarar, vi kan inte ställa personliga frågor, alla får lika. Deltagare tycker att enkla frågor får oss att känna oss tryggare. Enkla frågor som lyfter boendena (alltså till exempel hur mår ni?) så man känner sig trygg och inte förhörd" Polisen håller med, ibland vill de bara prata med boende men att alla kanske inte tar det lika bra.
- "Det är naivt att tro att det inte finns rasism inom polisen, det finns tyvärr"- polisen

Bord 2

- Upplever att polisen profilerar pga klädstil.
- Handlar om samtal. Hur man pratar om varandra om polisen spelar roll, ungdomar som aldrig träffat polisen kan ha negativa åsikter pga hur äldre och föräldrar pratar om dem.
- Men också viktigt att poliser träffar yngre och ge dem en bild - gemensamt ansvar.
- Ibland ungdom försöker eskalera en situation pga förutfattade meningar, "vi & de", polisen säger och förklarar att vid dessa situationer brukar hon fråga saker såsom "vad menar du". Men det är jobbigt med den situationen "Jag jobbar varje dag och ska inte behöva bli hotad".
- Polisen förstår att integritet kan kränkas vid stopp av person. Därför brukar de "Förklarar omständigheterna kring situationen".
- Ha en kultur mellan varandra, hur vi pratar är viktigt! Handlar om samspel.
- en lösning(polisen) Mindre nyrekrytering - mindre riktat arbete(=är mycket närvarande i Bergsjön just för att det är Bergsjön) - det kan ge en bättre relation. Man kan fokusera på annat i dessa områden.
- En forskare runt bordet frågar deltagarna om de tror att det ens är folk från "våra" områden som vill bli poliser. Han svarar att många vill bli poliser från våra områden men stoppas vid psykologitestet, dvs de söker men kommer inte vidare. Detta leder till att poliser från tex landsbygden börjar jobba i innerstan och har därav en bild av att ex. "organiserad kriminalitet är värst/största problemet" vilket rent statistiskt inte stämmer. Då har vi poliser som jobbar i området som inte förstår området. En deltagare lyfter mot slutet att även de som inte vill bli poliser i våra områden har bara inte haft många möten med polisen.
- en deltagare menar att be om ursäkt är viktigt, polisen förklarar att hon får stoppa och ber därför inte om ursäkt. Det kan bli
- Många i Bergsjön har inte tillit till systemet, det finns poliser från Bergsjön också.

- Samhällsfaktorer spelar roll, socioekonomi.
- Stigma om maktmissbruk. Finns en bild av att poliser missbrukar sin makt.
- Det går inte att hjälpa människor som inte vill bli hjälpta, folk har gamla stereotyper och är trångsynta. Många vill inte ändra sina åsikter.
- Varför känner unga mindre tillit- man blir färgad av synsätt man har runt sig.
- Vi bor i områden där brott faktiskt sker.

Bord 3

- Bra bild av polisen, såg upp till dem.
- Håller med om att det finns både dåliga och bra poliser.
- Högre krav på poliser.
- Ser att kriminella klär sig i vissa kläder, men det handlar inte om kläderna hela tiden, det är ett faktum att gängkriminella bär vissa kläder.
- Ja, jag har upplevt rasism inom mitt yrke, i samband med frustration förekommer det mikroaggressioner och rasism. Ute i fält är det vanligare med mikroaggressioner.
- Polisen förklarade att det var svårt att veta vem man ska kontrollera och inte men att man har en "polisiär magkänsla" för saken. Alltså har de haft så många utbildningar och erfarenheter som gör att de ofta kan känna av vilka som är "kriminella", men att man självklart kan ha fel ibland också. Dock var det svårt att lägga finger på vad som är en direkt faktor till att en person blir kontrollerad, det var mer magkänslan som dikterade. För att vara övertydlig så kontrollerar de inte blint (trots magkänsla som argument) vem som helst utan de har en utbildning i bagaget om det.
- Underlätta för de som gör bra.
- Finns en vilja med att jobba i relations- och förebyggande syfte men det finns större samhällsproblem som får en massa tid från det förebyggande projektet. Eftersom att sprängningar, gängkriminalitet och narkotikabrott är större problem så blir de prioriterade och tar därav mycket mer tid och resurser.

Förbättringar (en grupp):

- Snällare bemötanden.
- Tidigare insatser vid ung ålder
- Dömer innan inte efter
- Godare ton
- Mer empati och bemötanden
- Relationskapanden
- Kännedom mellan polis
- 2x Tillit